



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број 37

Нови Бечеј 27.12.2022. године

година LVI

ПОСЕБАН ДЕО

1. На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) и члана 67. Статута општине Нови Бечеј („Службени лист општине Нови Бечеј“, број 6/2019), Општинско веће општине Нови Бечеј на 67. седници одржаној дана 27.12.2022. године, донео је

ОДЛУКУ

о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

I

Усваја се Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који је израдила Општинска управа Нови Бечеј, Одељење за јавне службе у сарадњи са Одељењем за управу и заједничке послове.

Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, прилаже се уз ову Одлуку и чини њен саставни део.

II

Ову Одлуку и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности објавити у "Службеном листу општине Нови Бечеј".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: III 02-560-10/2022
Дана: 27.12.2022. године
Нови Бечеј

Председник
Општинског већа
Саша Максимовић с.р.

1.1.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ



ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године за потребе Општине Нови Бечеј доноси се следећи акт:

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ**

САДРЖАЈ

УВОД
1. ОПШТИ ДЕО
1.1. НАЗИВ, ПОДАЦИ О СЕДИШТУ И ОДГОВОРНОМ ЛИЦУ И ЛИЦУ ЗА КООРДИНАЦИЈУ ТОКОМ ИЗРАДЕ ПЛАНА
1.2. РОДНО ОСЕТЉИВА СТАТИСТИКА
2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
3.1. ОПШТЕ МЕРЕ
3.2. ПОСЕБНЕ МЕРЕ
3.2.1. <i>Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова</i>
3.2.2. <i>Подстицајне мере</i>
3.2.3. <i>Програмске мере</i>
4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
РЕЗИМЕ
ПРИЛОЗИ
I – Одлука о именовану лица за спровођење мера из области родне равноправности и Одлука о усвајању Плана
II - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. ст.1. овог закона, Општинско веће Општине Нови Бечеј доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је саставни део Плана.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Орган јавне власти: Општина Нови Бечеј

Седиште и адреса: Нови Бечеј, Жарка Зрењанина бр.8

Број телефона: 023-772-320

Електронска адреса: office@novibecej.rs

Веб сајт: www.novibecej.rs

Матични број: 08108293

ПИБ: 101431164

Одговорно лице: председник општине Нови Бечеј Саша Максимовић

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално

узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);

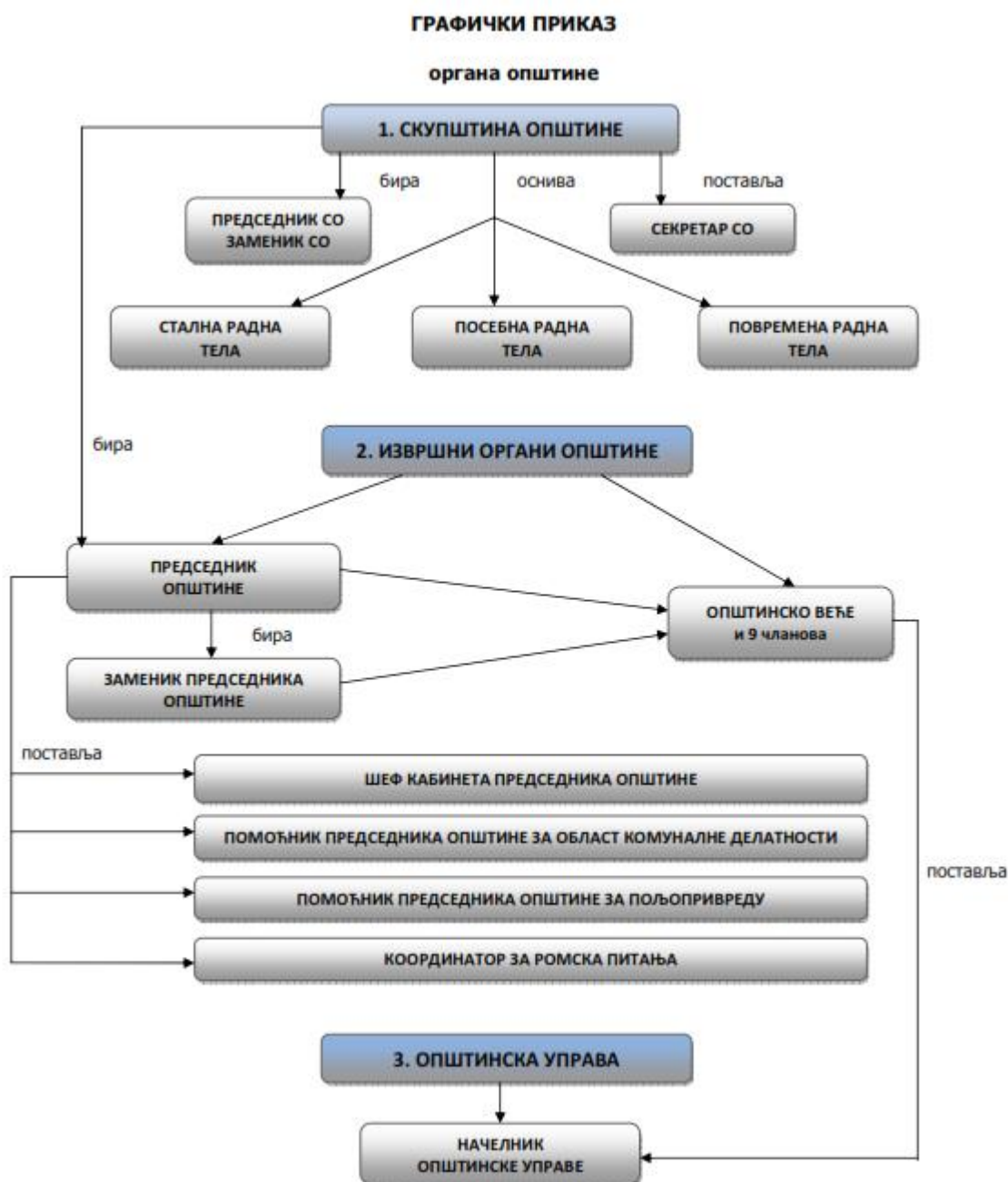
1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Локална самоуправа

Одговорно лице за Општину Нови Бечеј је председник општине Нови Бечеј Саша Максимовић.

Седиште локалне самоуправе Нови Бечеј налази се у Новом Бечеју у улици Жарка Зрењанина број 8.



Скупштина општине Нови Бечеј

Председник Скупштине организује рад скупштине општине, сазива и председава њеним седницама, остварује сарадњу са Председником општине и Општинским већем, потписује акта која Скупштина општине доноси.

Секретар Скупштине општине Нови Бечеј, обавља стручне послове у вези са сазивањем и одржавањем седница Скупштине и њених радних тела и руководи административним пословима везаним за њихов рад.

2. Председник општине



Председник општине Нови Бечеј

Председник представља и заступа Општину, наредбодавац је за извршења буџета, даје сагласност на опште акте којима се уређују број и структура запослених у установама које се финансирају из буџета општине, усмерава и усклађује рад општинске управе. Председник општине је председник Општинског већа, сазива и води његове седнице.

Заменик председника општине Нови Бечеј замењује председника општине у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност. Члан је Општинског већа по функцији.

Помоћници председника општине предлажу пројекте и дају мишљења у вези са питањима која су од значаја за развој општине у областима за које су постављени. Председник општине поставља своје помоћнике у општинској управи, може се поставити највише два помоћника председника општине. Општина Нови Бечеј има два помоћника председника општине и то помоћник председника општине за област комуналне делатности и помоћник председника општине за пољопривреду.

3. Општинско веће



Општинско веће

Председник општине је председник Општинског већа, заменик председника је општине је члан Општинског већа. Чланови општинског већа могу бити задужени за једно или више одређених подручја из надлежности Општине.

Општинска управа

Начелник општинске управе Нови Бечеј, представља управу, организује, координира и усмерава рад Општинске управе, доноси правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места уз сагласност Општинског већа, доноси правилник којим се регулишу звања, занимања, платне групе и коефицијенти запослених у Општинској управи, у складу са законом, доноси опште акте о радним односима, дисциплинској одговорности запослених, оцењивање запослених, као и друга нормативна акта у складу са законом.

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Нови Бечеј (у даљем тексту: Правилник) уређују се организационе јединице и њихов делокруг, руковођење организационим јединицама, називи и описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и ниво образовања, државни стручни испит, односно посебан стручни испит и потребно радно искуство у струци, као и потребне компетенције за обављање послова радног места у Општинској управи општине Нови Бечеј.

У оквиру Општинске управе образују се основне организационе јединице за вршење сродних, управних, стручних и других послова.

Основне организационе јединице се образују као одељење, служба или кабинет.

У Општинској управи образује се кабинет, служба и шест одељења, и то:

1. Кабинет председника општине,
2. Служба за скупштинске послове и послове извршних органа,

3. Одељење за управу и заједничке послове,
4. Одељење за финансије и привреду,
5. Одељење за локалну пореску администрацију
6. Одељење за урбанизам, стамбено-комуналне послове, грађевинарство, локално-економски развој и заштиту животне средине,
7. Одељење за инспекцијске службе и
8. Одељење за јавне службе.

Ради обједињавања истих или сличних послова који су међусобно повезани, успешнијег и ефикаснијег извршавања послова из утврђеног делокруга одељења, пуне запослености радника у њима, у оквиру одељења Општинске управе, образују се унутрашње организационе јединице.

У оквиру одељења могу се образовати одесци, групе и канцеларије, као уже унутрашње организационе јединице.

У Одељењу за управу и заједничке послове образује се Одсек за вођење матичних књига, област личних стања, држављанства и месних канцеларија и Група за послове писарнице.

У Одељењу за финансије и привреду образују се:

1. Одсек за буџет, трезор и финансије,
2. Група за јавне набавке,
3. Група за пољопривреду.

У оквиру Одсека за буџет, трезор и финансије образују се:

1. Група за буџет и трезор,
2. Група за финансијске послове општинске управе.

У оквиру Одељења за локалну пореску администрацију образују се:

1. Одсек за принудну наплату, контролу и наплату пореза на имовину, споредних пореских давања, такси и накнада правних лица и
2. Одсек за наплату и контролу пореза и споредних пореских давања обвезника који не воде пословне књиге.

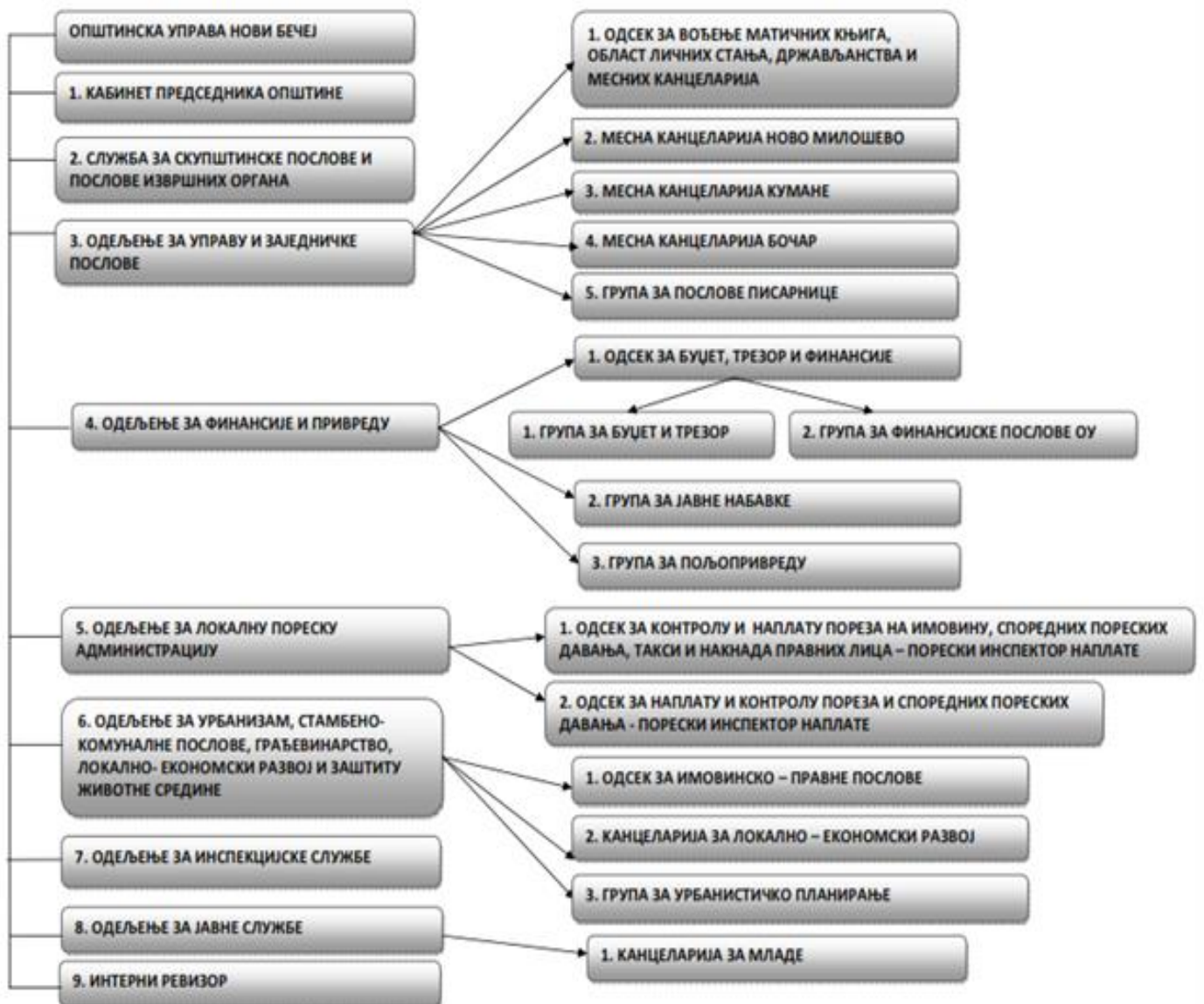
У оквиру Одељења за урбанизам, стамбено-комуналне послове, грађевинарство, локално-економски развој и заштиту животне средине образују се:

1. Одсек за имовинско-правне послове,
2. Канцеларија за локални економски развој и
3. Група за урбанистичко планирање.

У оквиру Одељења за јавне службе образује се Канцеларија за младе.

За извршавање послова из изворне надлежности општине и поверених послова као организациони облик Општинске управе на подручју насељених места образују се месне канцеларије.

Месна канцеларија образује се у саставу Одељења за управу и заједничке послове и то за подручје следећих насељених места: Ново Милошево, Кумане и Бочар.



1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и

ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.2.1. Полна заступљеност у органима управљања, као и у појединачним органима пословања односно рада

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Функција	Мушкарац	Жена
Председник Скупштине општине Нови Бечеј	X	
Заменик председника Скупштине општине Нови Бечеј	X	
Секретарка Скупштине општине Нови Бечеј		X

ИЗВРШНИ ОРГАНИ ОПШТИНЕ

Органи извршне власти у јединици локалне самоуправе

Назив органа	Мушкарац	Жена
Председник општине Нови Бечеј	X	
Заменик председника општине Нови Бечеј	X	

	Број мушкараца	Број жена
	Помоћници председника општине	2
Шеф кабинета председника општине	1	0

Чланови/це општинског већа

Р.бр.	Мушкарац	Жена	Област за коју је лице задужено
1.	Х		Привреда и предузетништво
2.	Х		Безбедност
3.	Х		Комуналне делатности
4.		Х	Образовање и просвета
5.	Х		Туризам и угоститељство
6.	Х		Сарадња са месним заједницама
7.		Х	Родне равноправности

Општинска управа	Мушкарац	Жена
Начелница општинске управе		Х
Начелници одељења општинске управе	2	4

1.2.2. Структура запослених према степену стеченог образовања

Укупан број запослених и радно ангажованих лица је **83**, од тога **58** особа женског пола, док је **25** особа мушког пола.

Табела представља квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстано према полу.

Ниво квалификације	Укупно	Жена	Мушкараца
висока стручна спрема	48 (57.83 %)	31 (53.45%)	17 (68%)
виша стручна спрема	9 (10.84%)	9 (15.52%)	0 (0%)
средња школска спрема у трајању од 4 године	17 (20.48%)	13 (22.41%)	4 (16%)
средња школска спрема у трајању од 3 године	5 (6.02%)	3 (5.17%)	2 (8%)
основна школа	4 (4.81%)	2 (3.45 %)	2 (8%)

1.2.3. Структура запослених према годинама старости

- Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 83 (100%)
- Број и проценат запослених и радно ангажованих жена 57 (68.67%)
- Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 26 (31.33%)

СТАРОСНА СТРУКТУРА	УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
Од 21-30 година живота	8 (100%)	7 (87.50 %)	1 (12.50%)
Од 31-40 година живота	24 (100%)	16 (66.67%)	8 (33 . 3 3 %)
Од 41-50 година живота	26(100%)	18 (69.23%)	7 (2 6 . 9 2 %)
Од 51-60 година живота	21(100%)	14 (66.67%)	7 (3 3 . 3 3 %)
Од 61-70 година живота	4 (100%)	3 (75%)	1 (2 5 %)

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Општина Нови Бечеј потписала је Европску повељу 18. новембра 2019. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе.

Повељом је дефинисано да родна равноправност претпоставља да мушкарци и жене имају једнаке предуслове за остваривање људских права, као и да постоје једнаке могућности за мушкараце и жене да допринесу културном, политичком, економском, социјалном и националном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције од напретка једне заједнице.

На 10. седници Скупштине општине Нови Бечеј одржаној 15.05.2017. године донета је Одлука о равноправности полова на територији општине Нови Бечеј („Службени лист општине Нови Бечеј ", број 8/13), док је на 36. седници Скупштине општине Нови Бечеј одржаној 08. јуна 2017. године, донета је Одлука о усвајању Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу („Службени лист општине Нови Бечеј ", број 16/2017).

Општинско веће општине Нови Бечеј на 39. седници одржаној дана 24.12.2021. године, донело је Одлуку о покретању поступка израде Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Нови Бечеј за период 2022-2027. године, док је Локални акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Нови Бечеј за период 2022-2027. године усвојен од стране Општинског већа општине Нови Бечеј на 45. седници одржаној 08.04.2022. године.

Области и процеси представљају израз самопроцене Општине Нови Бечеј у вршењу основних принципа родне равноправности.

До сада није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације или судских спорова из ове области.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравниотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравниотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

Иако је међу запосленим и радно ангажованим лицима већи број особа женског пола, наведени подаци указују на далеко веће учешће мушкараца у процесу доношења одлука. У оквиру процеса израде Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у општини Нови Бечеј за период 2022-2027. године спроведена је анкета у којој су испитанице процениле могућности жена за доношење одлука као добре у само 18,5% случајева. Упркос томе на питање „Да ли би сте желели да активније учествујете у процесу доношења одлука у општини Нови Бечеј?“ готово половина испитаница, односно 42,3% одговорила са не. Овај податак указује на културолошке обрасце који су постављени много раније те је потребно реализовати активности и мере које би оснажиле и подстакле жене да узму активније учешће у доношењу одлука. Са друге стране охрабрује податак да је 53,8% жена које су учествовале у анкети изразило жељу да учествује у доношењу одлука и то кроз јавне расправе, директно кроз давање сугестија и предлога или кроз активније чланство у некој невладиних организација.

3.2.2. Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

Општина Нови Бечеј услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- **Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**

- **МЕРА 1. Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**

Разлог за увођење мере:

Потребно је оснажити жене за активну партиципацију у поступцима доношења одлука.

Такође, орган власти као подстицајну меру предлаже и омогућавање додатног усавршавања за жене доносиоце одлука у органима управљања да би се тиме квалитетније спровели мисија и визија органа/ установе.

Време за увођење мере:

Период од 2023 – 2027. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- Предлагати већи број жена у изборним поступцима
- Одредити лица која ће пратити континуирану едукацију жена на теме доношења одлука
- Омогућити што већем броју жена да приступе органима који доносе одлуке
- Активирање већег броја жена кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању

Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Општина Нови Бечеј услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима **Општине Нови Бечеј** није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима .

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне

равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:

Први и други квартал 2023. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	Е-маил
1.	Наташа Миладиновић	Начелник одељења за управу и заједничке послове	023/772-320, Локал 128	natasa.miladinovic@novibecej.rs
2.	Ивана Добожанов	Начелник одељења за јавне службе	023/772-320, Локал 123	ivana.dobozanov@novibecej.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаћи организовање и укључивање запослених жена и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

А) Подстицајна мера

- Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.

Б) Програмске мере

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Општини Нови Бечеј.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене **је да се** могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

ПРИЛОЗИ

I – Одлука о именовану лица за спровођење мера из области родне равноправности

II – Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

- III - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редн и бро ј	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361- 9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214- 2021 011/311- 0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd .gov.rs
3.	Заштитник грађана	011/206- 8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243- 8020 011/243- 6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs

2. На основу чл. 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 67. Статута општине Нови Бечеј ("Службени лист општине Нови Бечеј", број 6/2019), Општинско веће општине Нови Бечеј на 67. седници одржаној дана 27.12.2022. године, донео је

О Д Л У К У
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

Одређује се **Наташа Миладиновић, начелник Одељења за управу и заједничке послове**, за лице задужено за родну равноправност.

Именована је задужена да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Општинске управе општине Нови Бечеј у којој је запослена;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга Општинске управе;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става председнику Општинског већа општине Нови Бечеј, који се, након доношења, достављају министарству надлежном за област људских права, која се односе на равноправност полова и питања у вези са родном равноправношћу;

4) сарађује са наведеним министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: III 02-560-11/2022
Дана: 27.12.2022. године
Н о в и Б е ч е ј

Председник
Општинског већа
Саша Максимовић с.р.

3. На основу члана 67. став 1. тачка 21. Статута општине Нови Бечеј ("Службени лист општине Нови Бечеј", број 6/2019), члана 27. став 10. Правилника о суфинансирању мера енергетске санације породичних кућа, станова и стамбених зграда које се односе на унапређење термичког омотача, термотехничких инсталација и уградње соларних колектора за централну припрему потрошне топле воде по јавном позиву управе за подстицање и унапређење енергетске ефикасности ЈП1/22 („Службени лист општине Нови Бечеј“, број 9/2022), а у складу са Јавним позивом за суфинансирање уградње соларних панела за производњу електричне енергије на породичним кућама и унапређење термотехничког система путем уградње калориметара, циркулационих пумпи, термостатских вентила и делитеља топлоте на територији општина Нови Бечеј за 2022. годину („Службени лист општине Нови Бечеј“, број 29/2022), на предлог Комисије за реализацију мера енергетске санације, Општинско веће општине Нови Бечеј на 67. седници, одржаној дана 27.12.2022. године донело је

**Одлуку
о додели бесповратних средстава крајњим корисницима
за спровођење мера енергетске санације**

Члан 1.

Овом одлуком одређују се крајњи корисници (грађани) у спровођењу мера енергетске санације.

Члан 2.

Крајњи Корисник је дужан да уредну документацију, везане за реализацију мера енергетске санације за које је конкурисао, доставити надлежној комисији.

Члан 3.

Крајњи корисници (грађани) у смислу ове одлуке су:

Р.Б.	Презиме и име	Улица и број	Бодови
1	Максимовић Босиљка	Марка Перичина 36, Нови Бечеј	89
2	Стојановић Горан	Змај Јовина 12, Нови Бечеј	83,5

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у Службеном листу општине Нови Бечеј.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: III 02-501-260/2022
Дана: 27.12.2022. године
Н О В И Б Е Ч Е Ј

Председник
Општинског већа
Саша Максимовић с.р.

4. На основу члана 67. став 1. тачка 21. Статута општине Нови Бечеј ("Службени лист општине Нови Бечеј бр. 6/2019), а у складу са чланом 38. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“ број. 120/2004,54/2007, 104/2009, 36/2010 и 105/2021) Општинско веће општине Нови Бечеј на 67. седници, одржаној дана 27.12.2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ ОВЛАШЋЕЊА

ОВЛАШЋУЈЕ СЕ Валентина Влашкалин, секретар Скупштине општине Нови Бечеј, за поступање по захтеву за слободан приступ информацијама од јавног значаја, који се односи на рад органа јавне власти и то Општинског већа општине Нови Бечеј.

Овлашћено лице прима захтева, обавештава тражиоца о поседовању информација и обезбеђује увид у документ који садржи тражену информацију, односно доставља информацију на одговарајући начин, одбија захтев решењем, пружа тражиоцима неопходну помоћ за остваривање њихових права утврђених Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја, предузима мере за унапређење праксе поступања са носачима информација, праксе одржавања носача информација, као и праксе њиховог чувања и обезбеђења и предузима мере потребне за упознавање запослених са њиховим обавезама у вези са правима на приступ информацијама од јавног значаја, ради делотворне примене Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја.

Образложење

Чланом 38. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја прописано је да руководилац органа власти може да одреди једног или више запослених (у даљем тексту: овлашћено лице) за поступање по захтеву за слободан приступ информацијама од јавног значаја. Чланом 67. став 1. тачка 21. Статута општине Нови Бечеј прописано је да Општинско веће општине Нови Бечеј врши и друге послове у складу са законом. Каталогом органа јавне власти у смислу Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја за поступање по захтеву је одређено Општинско веће општине Нови Бечеј под шифром 6990. Полазећи од горе цитираних одредаба закона Председник Општинског већа општине Нови Бечеј, као одговорно лице и представник органа јавне власти, предложио је да се за поступање по захтеву за слободан приступ информацијама од јавног значаја, који се односи на рад органа јавне власти и то Општинског већа општине Нови Бечеј овласти Валентина Влашкалин, секретар Скупштине општине Нови Бечеј. Након разматрања предлога, а на основу свега горе наведеног донето је решење као у изреци.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: III 03-031-117/2022
Дана: 27.12.2022. године
Нови Бечеј

Председник
Општинског већа
Саша Максимовић с.р.

5. На основу члана 8. тачка 5. Одлуке о сталним манифестацијама од значаја за општину Нови Бечеј („Службени лист општине Нови Бечеј“, бр. 12/2015, 23/2021 и 33/2022) и члана 67. Статута Општине Нови Бечеј („Службени лист општине Нови Бечеј“, бр. 6/2019), Општинско веће општине Нови Бечеј на 65. седници одржаној дана 20.12.2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ
о давању сагласности на Извештај о спровођењу манифестације
“Дани Лазе Телчког” за 2022. годину

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Извештај о спровођењу манифестације “Дани Лазе Телчког” за 2022. годину, према извештају од дана 22.11.2022. године.

Финансијски и наративни извештај манифестације „Дани Лазе Телчког” за 2022. Годину налазе се у прилогу и чине саставни део овог решења.

II

Ово Решење објавиће се у „Службеном листу општине Нови Бечеј”.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

Број: III 02-400-75/2022
Дана: 20.12.2022. године
Нови Бечеј

Председник
Општинског већа
Саша Максимовић с.р.

САДРЖАЈ

ПОСЕБАН ДЕО

	Назив акта	Доносилац	Бр. Сл.л.	Стр.
1.	Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	Општинско веће	37	1
1.1.	План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности општине Нови Бечеј	Општинско веће	37	1
2.	Одлука о одређивању лица задуженог за родну равноправност	Општинско веће	37	30
3.	Одлука о додели бесповратних средстава крајњим корисницима за спровођење мера енергетске санације	Општинско веће	37	31
4.	Решење о давању овлашћења Валентини Влашкалин за поступање по захтеву за слободан приступ информацијама од јавног значаја	Општинско веће	37	31
5.	Решење о давању сагласности на Извештај о спровођењу манифестације "Дани Лазе Телчког" за 2022. Годину	Општинско веће	37	32

Издавач: Општинска управа Нови Бечеј, Служба за скупштинске послове, Нови Бечеј.

Одговорни уредник: Валентина Влашкалин, тел:023-772-320, лок.128, Емаил: sekretar.skupstine@novibecej.rs

Штампа: Општинска управа Нови Бечеј, Служба за скупштинске послове и послове извршних органа власти, Нови Бечеј, Жарка Зрењанина бр. 8, Телефон: 023-772-320, лок. 128, Е маил: sekretar.skupstine@novibecej.rs

Огласно одељење: 023-772-320, лок. 128, Е маил: sekretar.skupstine@novibecej.rs