

Центар за социјални рад општине Нови Бечеј  
Број: 551-14-45/2025  
Датум: 26.02.2025. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ  
ЗА 2024. ГОДИНУ

ФЕБРУАР 2025.ГОДИНЕ

---

## САДРЖАЈ ИЗВЕШТАЈА

|   |    |
|---|----|
| I ДЕО.....  | 3  |
| 1.ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД.....  | 3  |
| 2.УВОД.....   | 3  |
| 3. ОСНОВНА СОЦИО-ЕКОНОМСКА ОБЕЛЕЖЈА ОПШТИНЕ КОЈУ ПОКРИВА<br>ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД СВОЈОМ ДЕЛАТНОШЋУ.....  | 4  |
| 4. ПОКАЗАТЕЉИ ДРУШТВЕНО - ЕКОНОМСКЕ СТРУКТУРЕ ОПШТИНЕ.....  | 6  |
| 5.ЗАПОСЛЕНОСТ/НЕЗАПОСЛЕНОСТ.....  | 6  |
| II ДЕО:ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД КАО ПРУЖАЛАЦ УСЛУГА.....   | 7  |
| 1.ЗАПОСЛЕНИ РАДНИЦИ.....  | 7  |
| 2.УСЛОВИ РАДА.....  | 10 |
| 3.ОБУКА И УСАВРШАВАЊЕ РАДНИКА.....  | 11 |
| III ДЕО:КОРИСНИЦИ УСЛУГА ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД.....   | 12 |
| 1.УКУПАН БРОЈ КОРИСНИКА ПРЕМА СТАРОСНИМ ГРУПАМА НА АКТИВНОЈ ЕВИДЕНЦИЈИ<br>ЦСР.....  | 12 |
| 2. СОЦИО-АНАМНЕСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ КОРИСНИКА ПО УЗРАСНИМ<br>ГРУПАМА (деца, млади, одрасли,старији).....   | 13 |
| 3.ФЛУКТУАЦИЈА КОРИСНИКА.....  | 13 |
| 4.СТАРОСНЕ ГРУПЕ КОРИСНИКА ПРЕМА ОСТВАРЕНИМ ПРАВИМА<br>ПРИМЕЊЕНИМ МЕРАМА И ПРУЖЕНИМ УСЛУГАМА У ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ<br>РАД И ПОСЕБНО ОСЕТЉИВЕ ГРУПЕ КОРИСНИКА..... | 14 |
| IV. ДЕО: ПОСЛОВИ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД НА ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА ,<br>ПРИМЕНИ МЕРА И ОБЕЗБЕЂИВАЊУ УСЛУГА.....  | 15 |
| 1.СТРУЧНИ ПОСЛОВИ ЦСР.....  | 15 |
| 2.УСЛУГЕ У ЗАЈЕДНИЦИ И ДРУГА ПРАВА У ФУНКЦИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ...17   |    |
| 3.САРАДЊА СА ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЛОКАЛНОЈ САМОУПРАВИ И<br>ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У РЕПУБЛИЦИ.....  | 18 |
| 4.ИЗВЕШТАВАЊЕ.....  | 19 |
| V ДЕО:ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА.....  | 19 |
| VI ДЕО: ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ О УТРОШКУ СРЕДСТАВА ЗА 2024.ГОДИНУ...20  |    |

## 1. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

- ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД Нови Бечеј
- МЕСТО (ОПШТИНА/ГРАД) Нови Бечеј
- ГОДИНА ОСНИВАЊА . . . 31.12.1991.
- ДИРЕКТОР . . . . . Александар Фабијан, дипломирани правник
- Е-mail . . . . . [csr.novibecelj@gmail.com](mailto:csr.novibecelj@gmail.com)
- АДРЕСА И ПОШ. БРОЈ . . . Петра Драпшина 6, 23272
- ТЕЛЕФОНИ. . . . . 023/ 773 – 140, 023/771-455

## 2. УВОД

Предмет извештаја је анализа рада ЦСР општине Нови Бечеј у поступку остваривања права грађана/ки општине Нови Бечеј из области социјалне заштите, пружених услуга и мера током 2024. године.

Основ за израду извештаја представља одговарајући план рада, квантитативна и квалитативна обрада података ЦСР општине Нови Бечеј у 2024. години.

Извештај о раду ЦСР општине Нови Бечеј је првенствено намењен запосленима ЦСР, управном и надзорном одбору ЦСР, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарству за бригу о породици и демографију, Покрајинском секретаријату за социјалну политику, демографију и раавноправност полова, Републичком заводу за социјалну заштиту, Покрајинском заводу за социјалну заштиту, локалној самоуправи (члан 20. Статута општине Нови Бечеј - „Сл.лист Општине Нови Бечеј“, бр.9/2008), а постављањем извештаја на сајт ЦСР и сајт општине Нови Бечеј, исти је доступан широј јавности.

Делатност центра је регулисана Законом о социјалној заштити ( „Сл. Гласник Р. Србије“ бр. 24/2011 и 117/2022 – одлука УС) и другим законским и подзаконским актима који регулишу породичноправну заштиту, заштиту деце, младих, одраслих и старијих лица од занемаривања, злостављања, насиља, као и других осетљивих група локалне заједнице.

ЦСР обезбеђује услуге процене и планирања, процену стања, потреба, снага и ризика корисника. Пружа услуге подршке и помоћи појединцу, као и породици, поштујући холистички приступ, у циљу побољшања или очувања квалитета живота, спречавања или отклањања неповољних чинилаца који осујећују појединца, односно породицу да самостално живе у природном окружењу.

У свом раду ЦСР поштује и примењује начела поштовања интегритета и достојанства корисника, забране било ког облика дискриминације, најбољег интереса корисника, најмање рестриктивног окружења, ефикасности, економичности, унапређења социјалне заштите, јавности рада и доступности социјалне заштите.

Орган старатељства свој рад базира на поштовању корисника и њихових права на: информисање, учешћу у доношењу одлуке, на слободан избор услуга, на поверљивост података, приватност и притужбу.

На основу јавног овлашћења центар у складу са Законом о социјалној заштити Р. Србије врши:

- процену потреба корисника и снаге корисника и ризике по њега и планира пружање услуга социјалне заштите;
- спроводи поступке и одлучује о правима на материјална давања и о коришћењу услуга социјалне заштите;
- предузима прописане мере, покреће и учествује у судским и другим поступцима;
- води прописане евиденције и чува документацију корисника;
- центар иницира и развија превентивне програме значајне за задовољавање индивидуалних и заједничких потреба грађана/ки општине Нови Бечеј.

Корисници услуга Центра за социјални рад општине Нови Бечеј су:

- малолетно лице – дете и пунолетно лице до навршених 26 година живота
- млада особа - када му је услед породичних и других животних околности, угрожено здравље, безбедност и развој;
- одрасло лице - пунолетна лица од навршених 26 до навршених 65 година живота - када је њихово благостање, безбедност и продуктиван живот у друштву угрожен ризицима услед инвалидитета, болести, породичних и других животних околности;

- старије лице – пунолетно лица старија од 65 година живота - када је њихово благостање, безбедност и продуктиван живот у друштву угрожен ризицима услед старости, инвалидитета, болести, породичних и других животних околности.

Услуге су организоване за породицу, односно за децу, младе, одрасле и старије.

Услуге процене обухватају процену стања, потреба, снага и ризика корисника, процену лица од поверења за корисника, процену старатеља, хранитеља и усвојитеља.

Услуге планирања обухватају индивидуално планирање услуга ради њиховог коришћења и одређивања мера заштите.

ЦСР врши процену и планирање уз партиципацију корисника или старатеља у току подршке за самостални живот, саветодавне услуге и услуге смештаја у сродничку, хранитељску и другу породицу, домски смештај, прихватилиште, праћење корисника и евалуација услуге и мере.

У ЦСР општине Нови Бечеј корисници остварују материјалну подршку користећи право на новчану социјалну помоћ, додатак за негу и помоћ другог лица, увећани додатак за помоћ и негу другог лица, помоћ за оспособљавање за рад, једнократне новчане помоћи, помоћи у натури и друге врсте материјалне подршке у складу са Законом о социјалној заштити Р. Србије ( „Сл. Гласник Р. Србије“ бр. 24/2011 и 117/2022 – одлука УС).

### 3. ОСНОВНА СОЦИО-ЕКОНОМСКА ОБЕЛЕЖЈА ОПШТИНЕ КОЈУ ПОКРИВА ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД СВОЈОМ ДЕЛАТНОШЋУ

Општина Нови Бечеј се налази у Средњебанатском округу, у северозападном делу Баната.

Обухвата површину од 609,61 м<sup>2</sup> коју чине насељена места: Нови Бечеј, Кумане, Ново Милошево и Бочар. Општина се граничи са општинама Кикинда, Зрењанин, Ада и Бечеј.

#### СТАНОВНИШТВО :

Табела бр. 1

| Насељено место | Укупно пописана лица |
|----------------|----------------------|
| Нови Бечеј     | 10967                |
| Кумане         | 2695                 |
| Ново Милошево  | 5022                 |
| Бочар          | 1202                 |
| УКУПНО         | 19886                |

Табела бр. 2

| Село/град/пол | М    | Ж    | Укупно |
|---------------|------|------|--------|
| Град          | 5275 | 5692 | 10967  |
| Село          | 4480 | 4439 | 8919   |
| Укупно        | 9737 | 1031 | 19886  |

Табела бр. 3

| Место         | Рођени 2023. | Рођени 2024. | Умрли 2023. | Умрли 2024. | Брак склопљен у 2024. | Брак разведен у 2024. |
|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Нови Бечеј    | 2            | 21           | 116         | 128         | 59                    | 37                    |
| Кумане        | 0            | 3            | 28          | 26          | 8                     | 2                     |
| Ново Милошево | 1            | 9            | 48          | 63          | 22                    | 8                     |
| Бочар         | 0            | 3            | 10          | 8           | 2                     | 3                     |
| Укупно        | 3            | 36           | 202         | 225         | 81                    | 50                    |

Извор – Матична служба – општинска управа Нови Бечеј, Месне канцеларије

Тренд негативне стопе природног прираштаја који је био присутан претходних година, је евидентан у 2024.години.  
Већинско становништво у општини представљају Срби. Мањинско становништво чине Мађари, Роми и остали.

4. ПОКАЗАТЕЉИ ДРУШТВЕНО - ЕКОНОМСКЕ СТРУКТУРЕ ОПШТИНЕ

Привредни развој општине Нови Бечеј годинама је био усмерен ка пољопривреди и индустрији, у последњих неколико година интензивно је усмерен ка развоју туризма. Општина располаже богатим ловиштем, природним ресурсима који погодују за развој туризма, лова и риболова.

Пољопривредно земљиште је најзначајнији природни ресурс, од укупних 54765 хектара обрадиво је 41969 хектара. Углавном је заступљена ратарска производња.  
Велики број грађана и грађанки , који је након процеса приватизације у друштвеном сектору остао без посла, отварањем малих и средњих предузећа, како у Новом Бечеју, тако и у околним општинама, успео да се у истим запосли или да покрене сопствени бизнис.  
Организовани облици образовања и васпитања датирају од 1758. године. У општини има пет основних школа и једна средња школа где се број смерова с годинама прилагођава тржишту рада.  
Организовани облици социјалне заштите евидентирани су од 1948. године оснивањем дома за незбринуту женску деце – касније дом за старе.  
ЦСР је формиран 31.12.1991. године.

5. ЗАПОСЛЕНОСТ/НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Извор – Национална служба за запошљавање

Табела бр.6

| Незапослена лица | Мушкарци | Жене |
|------------------|----------|------|
|                  | 614      | 680  |
| Укупно           | 1294     |      |

Укупан број незапослених на дан 31.12.2024. године је био 1294, што је мање у односу на претходну календарску 2023.годину.  
Просечна месечна нето зарада за 2024.годину износила је 78.108,00 динара, а бруто 108.018,00 динара.

II ДЕО:  
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД КАО ПРУЖАЛАЦ УСЛУГА

1.ЗАПОСЛЕНИ РАДНИЦИ

Центар за социјални рад општине Нови Бечеј функционише као једна организациона јединица.  
Укупан број запослених у ЦСР општине Нови Бечеј на дан 31.12.2024.године

Табела бр. 1

|    |                                |    |
|----|--------------------------------|----|
| 1. | На одређено време              | 4  |
| 2. | На неодређено време            | 11 |
| 3. | Привремени и повремени послови | 2  |
|    | УКУПНО                         | 17 |

Структура запослених (на неодређено време) у односу на изворе финансирања

Табела бр. 2

| Редни број | Извор финансирања  | Број радника на дан 31.12.2024. |
|------------|--------------------|---------------------------------|
| 1.         | Република          | 9                               |
| 2.         | Локална самоуправа | 2                               |
|            | Укупно             | 11                              |

Врста послова на којима раде запослени на неодређено време на дан 31.12.2024.године.

Табела бр. 3

| Редни број | Врста послова                 |    |
|------------|-------------------------------|----|
| 1.         | Руководећи                    | 1  |
| 2.         | Стручни (радници и сарадници) | 8  |
| 3.         | Административно-финансијски   | 3  |
| 4.         | Техничко и остало особље      | 0  |
|            | Укупно                        | 12 |

Стручни профил радника запослених на неодређено време на дан 31.12.2024.године.

Табела бр.4

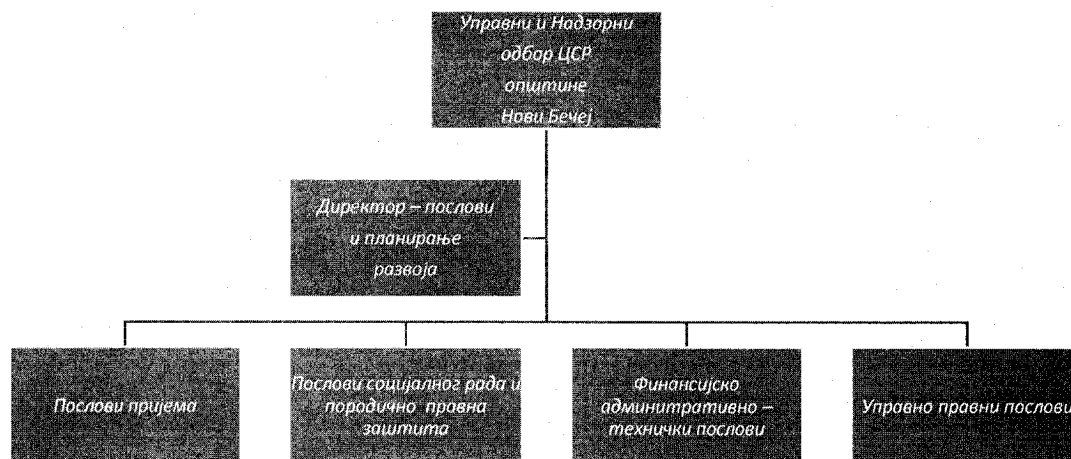
| Редни број | Стручни профил радника | Број |
|------------|------------------------|------|
| 1.         | Социјални радник       | 3    |
| 2.         | Педагог                | 2    |
| 3.         | Психолог               | 2    |
| 4.         | Правник                | 1    |
| 5.         | Друго                  | 0    |
|            | Укупно                 | 8    |

Структура запослених радника у ЦСР према старости, родној припадности и врсти послова на дан 31.12.2024.године.

Табела бр.5

| Старост    | Руководећи послови |   | Стручни послови |   | Административно-фин. послови |   |
|------------|--------------------|---|-----------------|---|------------------------------|---|
|            | М                  | Ж | М               | Ж | М                            | Ж |
| До 30 год. |                    |   |                 | 1 |                              |   |
| 31-39      | 1                  |   | 1               | 6 |                              |   |
| 40-49      |                    |   |                 |   |                              | 1 |
| 50-59      |                    |   |                 | 2 |                              | 3 |
| 60-64      |                    |   |                 |   |                              |   |
| 65 и више  |                    |   |                 |   |                              |   |
| Укупно     | 1                  |   | 1               | 9 |                              | 4 |

Извештавајући о структури запослених радника на неодређено време у ЦСР општине Нови Бечеј на дан 31.12.2024. године према полу, старости и врсти послова може се констатовати да су запослени женске родне припадности, доње старосне границе од 26 година и горње старосне границе до 59 година, док су запослени мушке родне припадности старости до 39 година.



Решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о броју стручних и других радника које се финансира из буџета РС бр. 110-00-73/2023-09 од 03.08.2023. године, као и сагласношћу истог Министарства на промену систематизације радних места, исправљена је неправда учињена овом Центру, тако што је сада предвиђено да се 10 радника финансира из Буџет РС, уместо досадашњих 8, односно 5 стручних радника, 1 правник, 1 рачуновођа, 2 административна радника и директор.

Околности које намеће донекле измењена Уредба о забрани запошљавања онемогућавају благовремено попуњавање упражњених места и запошљавање додатних кадрова како би се надокнадили недостајући ресурси и обезбедили адекватни одговори на увећане потребе корисника. Трајање овог тренда довео је до нарушавања ефикасности и квалитета стручног рада.

## 2. УСЛОВИ РАДА

Услови рада су задовољавајући, уколико се изузме питање безбедности запослених, који су повремено изложени нападима вербалне и физичке агресије од стране корисника.

Услуге ЦСР су доступне грађанима. Објекат ЦСР се налази у центру Новог Бечеја, са јасно истакнутим обележјима установе, исти од чврстог материјала, у највећем делу адаптиран и прилагођен потребама за нормално обављање поверених послова. Постоји фиксна рампа за особе са инвалидитетом.

Центар за социјални рад Општине Нови Бечеј од 2012. године има централно грејање, простор је климатизован. Стручни радници су распоређени тако да у једној канцеларији не ради више од три запослена. Организован је рад на пословима пријема, према Плану пријемне канцеларије, међутим посебна канцеларија за послове пријема не постоји, него запослени који је према Плану пријемне канцеларије одређен да конкретного дана ради послове пријема то ради из своје канцеларије.

Пословни простор је безбедан за запослене у складу са Законом о заштити на раду и Законом о противпожарној заштити. Велика пажња се посвећује хигијени и одржавању пословног простора. Средства за одржавање се обезбеђују из буџета општине.

Стручни рад се обавља у електронској верзији преко платформе „СОЗИС“, сви рачунари су умрежени што омогућава бржу и ефикаснију размену информација о корисницима између запослених у току рада.

Примењује се е – пословање, систем „СПИРИ“ и „ИСКРА“, постоји електронски начин плаћања. Користи се службени мобилни телефон ради реализације приправности стручних радника.

Центар има два службена возила марке „Škoda“ модел „Roomster“ и марке „Opel“ модел „Astra“.

Број рачунара који се користи је 14, исти је и број штампача.

Приоритет у решавању наведених потреба и проблема за 2025. годину:

1. Запошљавање дипломираног правника и спремачице;
2. Систематизовање радног места - Возач
2. Реконструкција и адаптација зграде Центра (фасада и кров)

3.ОБУКА И УСАВРШАВАЊЕ РАДНИКА

Центар за социјални рад општине Нови Бечеј има три водитеља случаја и једног стручног радника који је са по половином радног времена ангажована на пословима супервизора и пословима водитеља случаја.

Током године стручни радници су похађали акредитоване и неакредитоване програме обуке, семинаре, едукације, округле столове.

Потребе за едукацијама у току 2025. године:

|  |
|--|
| 1. Унапређење компетенција за пружање супервизијске подршке у социјалној заштити                           |
| 2. Примена института хипотеке у соц. заштити   |
| 3. Поступање ЦСР-а у организовању помоћи подршке породици у случајевима постојања ризика од измештања деце |
| 4. Преговарање са тешко сарадљивим корисницима у социјалној заштити  |
| 5. Подстицање просоцијалног и превенција агресивног понашања младих  |
| 6. Програм подршке професионалцима у раду са децом и младима   |

III ДЕО:  
КОРИСНИЦИ УСЛУГА ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД

1.УКУПАН БРОЈ КОРИСНИКА ПРЕМА СТАРОСНИМ ГРУПАМА НА АКТИВНОЈ  
ЕВИДЕНЦИЈИ ЦСР

Укупан број корисника који су уписани у регистар ЦСР и на активној евиденцији у ЦСР у 2024.години по старости и полу

Табела 1

| Корисници по узрасту | Број корисника на активној евиденцији у току извештајног периода (01.01.2024. - 31.12.2024.) |      |        | Број корисника на активној евиденцији на дан 31.12.2024. |      |        |
|----------------------|--|------|--------|--|------|--------|
|                      | м  | ж    | Укупно | м  | ж    | Укупно |
| Деца (0-17)          | 480  | 396  | 876    | 475  | 384  | 859    |
| Млади (18-25)        | 177  | 173  | 350    | 173  | 168  | 185    |
| Одрасли (26-64)      | 794  | 888  | 1682   | 781  | 876  | 1657   |
| Старији (65 и више)  | 242  | 340  | 582    | 239  | 334  | 573    |
| Укупно               | 1693   | 1797 | 3490   | 1668   | 1762 | 3430   |

Број корисника НСП-а је евидентно већи него у 2023. години. У протеклој години велик број корисника поднео је тужбу надлежном суду за утврђивање учешћа сродника у трошковима издржавања, што је наставак прошлогодишњег тренда.

Број евидентираних младих корисника је значајно већи него 2023. године, такође је и укупан број корисника за трећину већи у односу на укупан број корисника у 2023. години.

2. СОЦИО-АНАМНЕСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ КОРИСНИКА ПО УЗРАСНИМ ГРУПАМА (деца, млади, одрасли, старији)

На евиденцији центра највећи је број одраслих корисника, затим деце, младих корисника је око пет пута мање, а најмање услуга пружено је старијим корисницима, а према родној припадности у питању су женске особе.

Највећи је број корисника српске националности, затим ромске и мађарске националности. У односу на школску спрему највећи је број корисника који су без завршеног основног образовања, затим је три пута мање корисника са основним и средњим образовањем. Веома је мали проценат лица који који имају више или високо образовање. Жене су мање образоване од мушкараца.



### 3.ФЛУКТУАЦИЈА КОРИСНИКА

Анализом флукуације корисника у односу на 2023. годину, евидентан је пораст број корисника у свим узрастним групацијама.

Кретање броја корисника у ЦСР у 2024.години

Табела 2

| Старосне групе      | Пренети | Новоевидентирани | Реактивирани | Укупно у 2024. | Стављени у пасиву |
|---------------------|---------|------------------|--------------|----------------|-------------------|
| Деца (0-17)         | 894     | 224              | 25           | 1143           | 20                |
| Млади (18-25)       | 271     | 64               | 11           | 346            | 10                |
| Одрасли (26-64)     | 1466    | 279              | 30           | 1775           | 29                |
| Старији (65 и више) | 446     | 94               | 12           | 552            | 9                 |
| У К У П Н О         | 3077    | 661              | 78           | 3816           | 68                |

#### 4. СТАРОСНЕ ГРУПЕ КОРИСНИКА ПРЕМА ОСТВАРЕНИМ ПРАВИМА ПРИМЕЊЕНИМ МЕРАМА И ПРУЖЕНИМ УСЛУГАМА У ЦЕНТРУ ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД И ПОСЕБНО ОСЕТЉИВЕ ГРУПЕ КОРИСНИКА

Деца из социо – материјално угрожених породица, деца са проблемима у понашању и деца чији се родитељи споре око начина вршења родитељског права, издвајају се у групи деце. Проблеми социо-материјалне угрожености најизраженији су код деце ромске популације.

У раду ЦСР велика пажња се посвећује и деци која су занемарена или су у ризику од занемаривања. У хранитељским породицама на територији општине збринута је тренутно 50 деце. Током 2024. године осморо деце је измештено из породица порекла. Укупно је 48 породица са утврђеном подобношћу за бављење хранитељством.

Постоје потешкоће које се односе на процес осамостаљивања, напуштања система социјалне заштите деце која излазе из хранитељства.

Сва деца која се налазе на смештају у хранитељским породицама редовно су посећивана од стране чланова стручног тима. У просторијама ЦСР, у складу са епидемиолошким препорукама, се организују виђења деце са члановима примарне породице, јачају се капацитети родитеља. У циљу заштите најбољег интереса деце и подизања квалитета живота на виши ниво, добра сарадња развијена је са свим релевантним представницима локалне заједнице.

У групи младих, одраслих и старијих највећи проблем представља материјална угроженост. Млади и одрасли се радно ангажују само у летњем периоду на сезонским пословима, због ниског нивоа образовања, најчешће основна школа, док део одраслих корисника нема завршену ни основну школу.

Смањен је број особа са инвалидитетом у односу на прошлу извештајну годину. Укупно је 209 особа са инвалидитетом, од тога 65 су деца.

Евидентирано је 245 пријава породичног насиља (120 деце и 125 одраслих, за 131 више него прошле године). У раду са жртвама насиља пружена је психо-социјална подршка, укључене су и остале релевантне институције, а у складу са Споразумом о сарадњи у спровођењу заштите жртава насиља у породици и женама у партнерским односима на подручју општине Нови Бечеј који је потписан дана 26.05.2014.године и новим Протоколом о сарадњи у заштити деце од насиља, злостављања и занемаривања на подручју општине Нови Бечеј потписан дана 22.11.2023.године. Ангажован је интерни тим који је радио у складу са дефинисаним интерним процедурама за организовање и поступање интерног тима, као и стручних радника у Центру за социјални рад општине Нови Бечеј у заштити жртава насиља у породици и жртава у партнерским односима. Такође, формиран је и интерсекторски тим за заштиту од насиља под менторством Града Новог Сада. Интензивно се примењује Закон о спречавању насиља у породици, оформљена је група за координацију и сарадњу, која се редовно састајала два пута месечно, укупно је било 19 састанак. Није одржан ни један ванредан састанак.

IV. ДЕО  
ПОСЛОВИ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД НА ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА , ПРИМЕНИ МЕРА И  
ОБЕЗБЕЂИВАЊУ УСЛУГА

1. СТРУЧНИ ПОСЛОВИ ЦСР

Послови процене и планирања -услуге процене обухватају процену стања, потреба, снага и ризика корисника и других значајних особа у његовом окружењу, процена старатеља и хранитеља, а услуге планирања обухватају израду индивидуалног плана пружања услуге и мера правне заштите.

Број услуга процене и планирања према корисницима услуга ЦСР у 2024.години

Табела 1

| Стручни поступак       | Број поступака |          |            |            | Укупно |
|------------------------|----------------|----------|------------|------------|--------|
|                        | за децу        | за младе | за одрасле | за старије |        |
| Почетна процена        | 212            | 46       | 144        | 68         | 470    |
| Усмерена процена       | 142            | 27       | 98         | 45         | 312    |
| Број сачињених планова | 151            | 35       | 124        | 40         | 350    |
| Број поновних прегледа | 76             | 38       | 78         | 33         | 225    |

Неодложне интервенције се пружају у ситуацијама које угрожавају живот, здравље и развој корисника и обезбеђује се 24 сата дневно. У ЦСР општине Нови Бечеј организовано је пасивно дежурство свих стручних радника, распоред се сачињава на месечном нивоу. Начин поступања стручних радника садржан је у Процедурама о раду центра. Број дежурног телефона радника у приправности, достављен је Полицијској станици Нови Бечеј, Основном јавном тужилаштву у Бечеју, Дому здравља Нови Бечеј, Најчешћи разлози за неодложне интервенције су: насиље у продици, „малолетнички бракови“ и збрињавање лица која су у стању социјалне потребе (смештај у хранитељске породице и прихватилишта). Специјализовани послови – ЦСР Општине Нови Бечеј нема обезбеђено радног места за обављање специјализованих послова.

Супервизијски послови обезбеђују професионалну подршку и учење стручним радницима на основним и специјализованим пословима у социјалној заштити.

Основни циљ рада супервизора је: професионално јачање водитеља случаја у функцији заштите интереса корисника и оптималнијег, лакшег и ефективнијег рада.

Супервизија је заснована на интегративно – развојном моделу и у складу са овом чињеницом супервизор обезбеђује: процес учења и подршке и мониторинг радног процеса у сваком конкретном случају у центру. Пружена је консултантска и саветодавна подршка у односу на три водитеља случаја. Рад супервизора био је ограничен само на примену административне функције. Супервизијски рад био је отежан и због подељене улоге супервизора. Супервизор је половином радног времена ангажован на пословима водитеља случаја. Двојна улога – ½ водитељ случаја и ½ супервизор, отежава ефикасно и квалитетно вршење улоге супервизора и у пракси се није показало као задовољавајуће решење.

Требало би омогућити да и у „малим центрима“ функцију супервизора обавља један извршилац, а не пола, као што је то била пракса до сада, или да се уведе екстерна супервизија.

Проблем који се издваја: процес супервизирања је деликатан, захтева пуну концентрацију, пуно знања и вештина, као и пуно радно време, заправо целог супервизора.

Водитељи случаја су у 2024.години били ангажовани у свим фазама стручног рада ( пријем, почетна процена, планирање, поновни преглед, евалуација ). Учествовали су и као део тима стручњака.

Случајеви се воде уз подршку стручног тима центра, уколико је она потребна. Сачињавају се почетне процене, поновни прегледи и евалуације планова, планова услуга за кориснике свих старосних група. Врши се мониторинг планова, обављају кућне посете. Обављају се разговори у просторијама центра и у најављеним кућним посетама, јачају се капацитети родитеља и хранитеља, штите се најбољи интереси корисника. Сарадња са другим институцијама постоји и на задовољавајућем је нивоу. Ради холистичког

приступа кориснику, односно- породици у оквиру усмерене процене укључују се: суду, тужилаштво, школе, здравствена установа, станица полиције, суд, месне заједнице.

Све активности о раду на случајевима и контактима који су остваривани у протеклој години бележене су у Листу праћења контаката и рада на случају.

Управно правни послови обављају се од стране једног правника.

Ови послови у социјалној заштити обухватају примену управно-процесних правила у вођењу поступка као и припрему појединачних управних аката у стварима чије је решавање законом поверено установама социјалне заштите, као и послове вођења евиденције и издавање уверења о штићеницима, издржаваним лицима, лицима према којима је извршено насиље у породици и лицима против којих је одређена мера заштите од насиља у породици, те другим чињеницама о којима се води службена евиденција. Правни послови у центру за социјални рад обухватају и послове припреме аката за покретање и других поступака из породичних односа, заштите права детета, односно права пословно неспособних лица, као и правна подршка и усмеравање у вези са реализацијом мера старатељске заштите, заштите од насиље у породици, правима детета и вршењем родитељског права, правима особа са инвалидитетом и припадника других осетљивих група. Овде спадају и послови информисања, правног саветовања, учешће у процени, планирању и реализацији услуга и мера социјалне и старатељске заштите. Све више долази до изражаја потреба за правном подршком вођењу случаја. Правник се уредно одазива судским споровима у поступцима за лишавање или повраћај пословне способности.

Стручни налази и мишљења су сумарни резултати процене, планиране и предузете мере и услуге које сачињава водитељ случаја за потребе, односно по захтеву других служби – посредовање код других институција.

## 2.УСЛУГЕ У ЗАЈЕДНИЦИ И ДРУГА ПРАВА У ФУНКЦИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Поред послова јавних овлашћења ЦСР има активну улогу у иницирању и реализацији локалних услуга социјалне заштите као и превентивне активности које спроводи са циљем спречавања и сузбијања социјалних проблема у локалној заједници.

Из буџета локалне самоуправе финансиране су следеће услуге:

- ЈНП и помоћ у натури;
- Трошкови опремања приликом смештаја у установу социјалне заштите;
- Трошкови сахране;
- Плаћање трошкова смештаја у прихватилишту или сигурној кући.

Орган старатељства је примио 765 захтев за ЈНП, позитивно је решено укупно 600 захтев, негативно је решено 165 захтев.

Одобрено је 10 захтева трошкова опремања при смештају.

Одобрено је 27 захтева за плаћање трошкова сахране.

## 3.САРАДЊА СА ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЛОКАЛНОЈ САМОУПРАВИ И ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У РЕПУБЛИЦИ

Интегралним приступом у раду, корисник се посматра као део породичног система и као особу која своја права може остварити у повезаном систему шире друштвене заједнице, а не само у оквиру ЦСР.

Обављајући своју делатност ЦСР општине Нови Бечеј рад остварује у сарадњи са свим значајним субјектима локалне заједнице (Дом здравља, васпитно-образовне установе, полиција, месне канцеларије, НВО, Суда за прекршај у Зрењанину, Црвени крст, Основни суд у Бечеју и Судска јединица у Новом Бечеју, ОЈТ у Бечеју, Виши суд у Зрењанину, ПИО фонд, Фонд здравственог осигурања и др.). Сарадња је добра и са Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и равноправност полова, Покрајинским заводом за социјалну заштиту и Републичким органима власти.

## 4.ИЗВЕШТАВАЊЕ

Орган старатељства је дужан да обезбеди јавност свог рада и да извештава надлежне државне органе, као и надлежни орган локалне самоуправе о свом раду. У извештајном периоду грађани су обавештавани о својим законским обавезама и овлашћењима као и услугама и програмима које нуди ЦСР путем средстава јавог информисања. Центар сваке године планира програм извештавања у складу са потребама грађана и актуелним темама из области социјалне заштите.

Информације о раду ЦСР доступне су на сајту [www.novibecelj.org](http://www.novibecelj.org).

## 5.ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

Присутна је преоптерећеност и недовољан број стручних радника, а сложеност посла се свакодневно повећава. Присутна је исцрпљеност све сложенијом проблематиком појединаца као и читавих породица (холистички приступ у раду), као и немогућност задовољења реалних потреба корисника, обзиром да превазилазе могућност задовољења у оквиру система социјалне заштите.

Додатно оптерећење у раду представља и услуга неодложне интервенције која подразумева 24-часовно дежурство стручног радника, а да при том услуга није прецизно дефинисана у смислу одсуства са посла (радника који је током ноћи имао интервенцију – да ли сутрадан долази на посао), као и адекватне новчане надокнаде за прековремени и ноћни рад, питање превоза радника који живе у другом насељеном месту.

Стручни радници све чешће присуствују судским рочиштима у Бечеју, Зрењанину, што утиче на ефикасност у раду, али и на знатне материјалне трошкове које ЦСР има због путовања.

Делимично је неразвијен породични смештај за одрасле и старије и велики је проблем што општина Нови Бечеј нема прихватилиште, поготово што је евидентна потреба за прихват и збрињавање лица са нерешеним стамбеним питањем (бескућници). Законом о заштити лица са менталним сметњама донекле је уређена област заштите лица са менталним сметњама, само је питање колико се тај закон примењује у пракси, јер су душевно оболела и лица која имају поремећај у понашању, често починиоци, односно могући починиоци, породичног насиља. Пракса показује да су ови узроци окидач за извршење породичног насиља.

Непостојање установа за збрињавање деце са сметњама у развоју и поремећајем у понашању је веома велики проблем.

Напред наведени проблеми не би били толико велику уколико би се ускоро приступило озбиљном системском решавању питања планирања људских ресурса у социјалној заштити. У прилог овоме може се навести чињеница да се посао социјалне заштите никада не завршава, реформа је започета пре неколико година и увек постоји нешто што (поред горе наведеног) може да се унапреди.



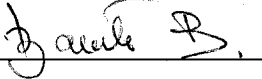
Директор

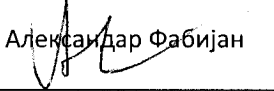
Александар Фабријан, дипломирани правник

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ  
ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА 2024.ГОДИНУ  
РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРИХОДА И РАСХОДА ЗА 2024.ГОДИНУ

| Р<br>Б | Економ.<br>Класиф. | О П И С                                   | Износ прихода | Износ расхода<br>екон.класиф.4000 и<br>5000 |
|--------|--------------------|---|---------------|---|
| 1      | 791111             | БУЏЕТ РЕПУБЛИКЕ пројекат 0005             | 18.246.956,65 | 18.246.956,65                               |
| 2      | 791111             | БУЏЕТ РЕПУБЛИКЕ пројекат 0013             | 23.309.849,58 | 23.309.849,58                               |
| 3      | 791111             | БУЏЕТ РЕПУБЛИКЕ пројекат 0015             | 255.969,06    | 255.969,06                                  |
| 3      | 733121             | БУЏЕТ ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ пројекат<br>0005 | 14.364.941,64 | 14.364.941,64                               |
|        |                    | УКУПНО:                                   | 56.177.716,93 | 56.177.716,93                               |

У складу са чланом 13.Правилника о контном плану, на крају обрачунског периода, односно на дан 31.12.2024.годин, закључним књижењима утврђено је да су укупни приходи и примања од нефинансијске имовине у укупном износу од 56.177.716,93 динара и укупни расходи и издаци за набавку нефинанс.имовине извршени у износу од 56.177.716,93 динара, остварени резултат (разлика укупних прихода и укупних расхода )износи 0 динара.

Шеф рачуноводства  
Весна Вашчић  


Директор  
Александар Фабијан  




Председник УО  
Ксенија Кнежев  
