

Република Србија			
Министарство просвете науке и технолошког развоја			
Сектор за инспекцијске послове			
Контролна листа			
Радни односи у средњој школи			
Закон о основама система образовања и васпитања		"Службени гласник РС", бр. 72/09 52/11 55/13 35/15 68/15)	Број: 7.3
Тип инспекције: визуелна/документациона		Просветна инспекција:	
Информација о установи			
Назив установе			
Адреса (улица и број)			
Град – Општина -Место			
Телефон, факс, Е-mail			
Директор (име и презиме)			
Присутно одговорно лице			
Телефон, факс, Е-mail			
Број свих запослених у школи (податак из Годишњег плана рада)			
Број свих запослених на одређено радно време			
Број свих запослених на неодређено радно време			
Број одељења		Број ученика на дан попуњавања листе	

У контролним листама попунити податке запослених у категоријама:

- 1) Наставници и стручни сарадници
- 2) Ненаставно особље

Подаци се попуњавају за најмање 10 одсто запослених, тако да у категорији 1) буде најмање осам запослених, а у категорији 2) најмање четири запослена.

Избор запослених врши инспектор методом случајног узорка.

Попуњавање се врши болдирањем одговарајућег поља. Укупан проценат се израчунава из количника оствареног броја бодова на питања са одговором **Усклађено – Да**, са укупним бројем бодованих питања па помножених са 100. Питања на које сте одговорили **Није применљиво** не рачунате у укупан број бодованих питања.. Копирајте табелу потребан број пута да би сте попунили за потребан број радника.

Питања која су информативног карактера – не улазе у бодовање

1.	Да ли је број запослених у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у ..."Службени гласник РС" бр. 101/15, 114/15 и 10/16"	Да	Не
2.	Да ли је МПНТР дала сагласност Школи на Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних неста у погледу број максималног запослених у складу са Одлуком о максималном броју запослених	Да	Не
3.	Да ли школа донела Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних неста у погледу број максималног запослених у складу са Одлуком о максималном броју запослених	Да	Не

Радни односи					
Наставник и стручни сарадник		Провера усклађености (болдирајте одговарајуће поље)			
		(*) Усклађено – Да	Не (*) Није усклађено –	(*) Није применљиво	(**) Коментари број
Р.бр.	Да ли изабрани наставник и стручни сарадник испуњава услове из чл.8, 120. и 121. и 122. Закона о основама система образовања и васпита				
Име и презиме наставника и стручног сарадника и назив радног места.	1 Има доказ о одговарајућем образовању	Да -1	Не – 0	Не	
	2). Има доказ о психичкој, физичкој и здравственој способност за рад са децом ?	Да -1	Не – 0	Не	
	3) Има доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање	Да -1	Не – 0	Не	
	4) Има доказ о држављанству Републике Србије	Да -1	Не – 0	Не	
	5). Има дозволу за рад	Да -1	Не – 0	Не	
	6) Који је засновао радни однос на неодређено од школске 2013/2014. године има доказ да зна (један) језик на ком се обавља образовно-васпитни рад	Да -1	Не – 0	Не	
	7) Да ли је радно правни статус запосленог у текућој школској години уређен у складу са Законом.	Да	Не	Не	

Радни односи					
Ненаставно особље		Провера усклађености (болдирајте одговарајуће поље)			
		Усклађено – Да (*)	Није усклађено – Не (*)	Није применљиво (*)	Коментари број (**)
Р.бр.	Да ли избрани запослени испуњава услове из Закона и Правилника о организацији и систематизацији радних места				
Име и презиме запосленог и назив радног места.	1 Има доказ о одговарајућем образовању	Да -1	Не – 0	Не	
	2). Има доказ о психичкој, физичкој и здравственој способност за рад са децом ?	Да -1	Не – 0	Не	
	3) Има доказ да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање	Да -1	Не – 0	Не	
	4) Има доказ о држављанству Републике Србије	Да -1	Не – 0	Не	
	5). Има дозволу за рад	Да -1	Не – 0	Не	
	6) Да ли је радно правни статус запосленог у текућој школској години уређен у складу са Законом.	Да	Не	Не	

Радни односи					
Пријем у радни однос на одређено и неодређено време Опис контроле (Контролном листом обухватити по једног запосленог)		Провера усклађености (болдирајте одговарајуће поље)			
		(*) Усклађено – Да	Не (*) Није усклађено –	(*) Није применљиво	(**) Коментари број
	Пријем у радни однос једног запосленог у школској 2016/2017. години на неодређено време				
Име и преиме запосленог, радно место	1) Ако је било заснивања радних односа на неодређено време, да ли су испоштоване одредбе Закона о основама система образовања и васпитања везано за преузимање и других прописа који уређују пријем у радни однос ?	Да -1	Не – 0	Не	
	Пријем у радни однос једног запосленог у школској 2016/2017. години на одређено време сагласно члану 132. Закона				
Име и преиме запосленог, радно место	1) Ако је било заснивања радних односа на одређено време, да ли су испоштоване одредбе Закона о основама система образовања и васпитања везано за члану 132. Закона	Да -1	Не – 0	Не	

Укупан број бодова	
Коментар	

(*) болдирајте одговарајуће поље

(*) Коментаре упишите у табели под одговарајућим бројем

Овлашћено лице

Просветни инспектор

Р.бр.	Степен ризика	Број бодова у надзору у %
1.	Незнатан	91-100
2.	Низак	81-90
3.	Средњи	71-80
4.	Висок	61-70
5.	Критичан	60 и мање